



Fecha de publicación: 19 de agosto de 2026

Puesto: Director de la Zona de Equidad en Salud (HEZ) de Central Providence Unidos (CPU) – CPU, director de la CPU

Introducción: Como nuevo pilar de Central Providence Unidos (CPU), el Concejo de la Cuenca del Río Woonasquatucket (WRWC) está formando un equipo para reconstruir la comunidad colaborativa y la capacidad de la HEZ para llevar adelante la Hoja de Ruta de Central Providence, un plan integral de impacto colectivo construido por la comunidad centrado en los nueve barrios de los códigos postales 02908 y 02909. El Director de HEZ de CPU será un gestor experimentado y un líder compasivo y facilitador, con importantes subvenciones y experiencia en empoderamiento comunitario en el sector sin ánimo de lucro. El Director de HEZ liderará un pequeño equipo centrado en impulsar ganancias medibles de oportunidades económicas y sociales para los residentes de Central Providence y trabajará de cerca con WRWC para rehabilitar e invertir en el futuro próspero de Central Providence Unidos y las vibrantes comunidades unidas que CPU, WRWC y la iniciativa HEZ sirven conjuntamente.

Resumen: El Director de la HEZ de la CPU es tanto el principal responsable administrativo como la mano guía de la iniciativa de impacto colectivo basada en el lugar conocido como Central Providence Unidos. Liderará un equipo que reúne a un amplio espectro de residentes del barrio, socios organizativos, financiadores, funcionarios locales y responsables políticos. También supervisará las estrategias, las funciones internas y los esfuerzos de datos/evaluación relacionados con esta iniciativa multidimensional. El Director supervisará y apoyará dos puestos adicionales totalmente financiados que impulsarán el marco HEZ: el Coordinador de la Hoja de Ruta y el Especialista en Prevención y Empoderamiento de Defensa Comunitaria. A medida que la capacidad de CPU vuelva a estar operativa, el Director de HEZ de CPU ayudará a hacer crecer el equipo que lleva adelante la HEZ, combinando con las prioridades y mejores prácticas del trabajo de Acción Comunitaria en WRWC mediante esfuerzos estratégicos independientes y colaborativos de búsqueda de subvenciones.

Roles y responsabilidades del Director HEZ de la CPU:

- Contacto principal, responsable colaborativo y solucionador de problemas con el Departamento de Salud de Rhode Island (RIDOH) en asuntos de RIDOH.
- Redactor principal de subvenciones y gestor de subvenciones, trabajando en colaboración con el apoyo de subvenciones de WRWC, y en colaboración con RIDOH y la red HEZ.
- Ejemplifica/modela un compromiso compartido con la equidad en salud y el impacto colectivo basado en una equidad incorporada en todos los aspectos del trabajo de HEZ, fomentando al mismo tiempo una cultura que los refleje.



WOONASQUATUCKET RIVER WATERSHED COUNCIL

- Cultiva excelentes relaciones de trabajo con los altos directivos externos implicados en esta iniciativa y en la red HEZ, de una manera que puede inspirar la acción colectiva sin autoridad formal.
- Participa en un liderazgo facilitador entre el personal de CPU HEZ, compuesto por 3 personas, en un entorno de trabajo colaborativo y no jerárquico, basado en altos niveles de organización y en la capacidad de planificar/delegar tareas en un equipo pequeño para lograr el máximo impacto.
- Trabaja de cerca con RIDOH para estructurar y medir el cambio y reportar sobre el progreso, según el apoyo de WRWC y el equipo de CPU HEZ.

Definición adicional del liderazgo de HEZ:

- Supervisar los sistemas para compartir gobernanza, toma de decisiones, recursos, comunicaciones y coordinación de programas entre las asociaciones.
- Supervisar la coherencia estratégica
 - Articular la "visión global" de la visión colectiva y las estrategias que contribuyen al empoderamiento y al impulso del éxito.
 - Guiar análisis comunitario para comprender carencias, necesidades y oportunidades, desarrollar prioridades y coordinar las actividades de apoyo de los socios.
 - Moviendo la Hoja de Ruta de Central Providence de la visión a la implementación.
 - Orientar y motivar a los colaboradores hacia los resultados asegurando procesos sólidos.
- Recogida, análisis y aprendizaje de datos
 - Supervisar el desarrollo e implementación de un sistema de medición compartido que rastree los resultados e indicadores comunes en toda la iniciativa y utilice los resultados para informar el aprendizaje y la mejora continua.
 - Monitorizar los resultados de los datos de movilidad económica a nivel macro, recogidos por el Ecosistema de Datos de RI, y utilizar estos datos para informar las iniciativas.

Cualidades y cualificaciones deseadas preferidas y requeridas:

- Daremos prioridad a una persona que tenga experiencia vital y/o haya trabajado en barrios similares a los de Providence, RI que rodean el río Woonasquatucket, como Olneyville, Manton, Hartford y Silver Lake, el núcleo de Central Providence.
- Se prefiere fluidez bilingüe en español e inglés, tanto oral como escrito.
- Se requiere un título avanzado o equivalente en un campo de práctica relacionado.
- De 5 a 10 años de experiencia financiando trabajos sin ánimo de lucro, con historial demostrado de éxito y referencias relacionadas que se pueden proporcionar.
- Adaptabilidad, flexibilidad, y una capacidad bien desarrollada para trabajar con fluidez entre problemas, equipos y estilos de trabajo.



WOONASQUATUCKET RIVER WATERSHED COUNCIL

- Gran visión y experiencia con el cambio de sistemas y la construcción de poder comunitario.
- Altos niveles de organización y seguimiento con la capacidad de inspirar en otros.



WOONASQUATUCKET RIVER WATERSHED COUNCIL

Compensación y beneficios:

- Salario: WRWC se complace en ofrecer entre 65.000 y 75.000 dólares un salario anual basado en la experiencia, en deferencia a las habilidades y experiencia requeridas, con oportunidades de incrementos basados en el rendimiento a medida que se restablezca la financiación completa.
- Los empleados de tiempo completo tienen derecho a todos los beneficios descritos en el Manual del Empleado de la WRWC, incluyendo el 90 % del seguro médico, el 100 % del seguro dental, la pensión y el tiempo libre remunerado (vacaciones, días de enfermedad y festivos de la organización).

Para solicitar:

Envía por correo electrónico una carta de presentación, currículum y una muestra de trabajo de desarrollo de subvenciones a Leslie Ospina (lospina@wrwc.org), con asunto: Solicitud de Director HEZ de CPU.

O enviar por correo a:

Leslie Ospina

WRWC

45 Eagle Street, Suite 202

Providence, RI 02909

Aceptaremos solicitudes de forma continua que terminará el lunes 14 de septiembre de 2026.

WRWC es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. No discriminamos a los empleados por motivos de raza, color, religión, sexo, origen nacional, edad, discapacidad o información genética.

La misión del Concejo de la Cuenca del Río Woonasquatucket (WRWC) es crear un medio ambiente positivo, cambio social y económico a través de la revitalización del río Woonasquatucket, su vía verde y sus comunidades.