



WOONASQUATUCKET RIVER  
WATERSHED COUNCIL

### **Cargo: Director de Programas Comunitarios**

**WRWC anima con entusiasmo a los residentes, especialmente a los residentes negros, latinos e indígenas, de las comunidades de la cuenca del río Woonasquatucket (Providence, North Providence, Johnston, Smithfield, North Smithfield y Gloucester) a presentar su solicitud.**

El Director de Programas Comunitarios (CPD, por sus siglas en inglés) del Consejo de la Cuenca del Río Woonasquatucket (WRWC, por sus siglas en inglés) es responsable de integrar a los residentes de la cuenca hidrográfica en todos los aspectos de la programación del WRWC, con un enfoque especial en los residentes negros, indígenas y de personas de color (BIPOC, por sus siglas en inglés). El CPD ayuda a garantizar que WRWC sea un lugar acogedor para todos los miembros de la comunidad a los que servimos. El CPD también coordina todos los programas comunitarios. Estos programas comunitarios se enfocan en desarrollar la preparación climática y el liderazgo entre los residentes de Olneyville, un vecindario de Providence a través del cual corre el río Woonasquatucket y está en la primera línea de una variedad de problemas de justicia ambiental.

Se trata de un puesto de alto nivel de supervisión, administrativo y orientado a la capacidad para una nueva área de trabajo del WRWC. Gran parte del trabajo consiste en apoyar a un equipo sólido y orientado a la comunidad.

#### **Responsabilidades principales:**

- Convocar y coordinar el Equipo de Programas Comunitarios, incluidos los facilitadores del programa, los asistentes y otro personal, según sea necesario
- Coordinar y ayudar a desarrollar programas y sesiones de aprendizaje con el equipo de programas comunitarios y otros asesores y socios según sea necesario. Los programas comunitarios incluyen: Nuevas Voces, Campeones de Combate Climático, programa mensual de oradores y otros programas y proyectos nuevos
- Supervisar el reclutamiento de los miembros de la cohorte para todos los programas comunitarios.
- Asegurarse de que las sesiones del programa en persona y/o en línea sean accesibles para todos los miembros de la cohorte
- Asegurar una comunicación excelente y regular con los miembros actuales y pasados de la cohorte y la expansión de la comunidad de líderes residentes
- Realizar un seguimiento de la participación de la cohorte en las sesiones y actividades de aprendizaje
- Asegurar la compensación mensual oportuna y el seguimiento de la compensación de los líderes de la comunidad para todas las actividades compensadas, trabajando en estrecha colaboración con el Director de Finanzas de WRWC
- Organizar y ayudar a organizar talleres de "Deshacer el racismo" u otros talleres de Diversidad, Equidad, Inclusión, Justicia y Pertenencia (DEIJB, por sus siglas en inglés) para los miembros de la cohorte y los miembros de la junta directiva y el personal de WRWC.

- Desarrollar relaciones sólidas con socios, oradores e invitados para oportunidades de aprendizaje del Programa Comunitario
- Conectar/ayudar a colocar a los líderes residentes del Programa Comunitario en puestos de trabajo, juntas y órganos de toma de decisiones significativos a nivel local, estatal y regional.
- Celebre la plena participación de los miembros de la cohorte con una ceremonia de graduación significativa
- Coordinar la compra de todos los suministros y equipos necesarios para el programa
- Ayudar a los equipos de subvenciones y recaudación de fondos de WRWC en el desarrollo de propuestas para asegurar el financiamiento adecuado para los programas comunitarios.
- Colaborar con otros directores de WRWC para evaluar e informar sobre los Programas Comunitarios según lo dictado tanto para uso interno como para informar a los socios y financiadores.
- Desarrollar un registro de fotos y videos de la participación y los éxitos del programa
- Contratar y capacitar personal calificado para los programas comunitarios
- Completar las revisiones anuales de desempeño de los miembros del equipo
- Apoyar los esfuerzos de otros programas de WRWC y todo el equipo de WRWC para integrar los Programas Comunitarios en su trabajo. Estos otros, programas y equipos incluyen River Rangers, educación, recreación, programas de bicicletas, restauración/resiliencia a inundaciones, miembros de la junta y más
- Participar en todas las reuniones periódicas de los directores de personal y del personal completo de WRWC
- Coordinar la participación del equipo de Programas Comunitarios, los miembros de la cohorte y los líderes residentes y/o participar en el intercambio de los éxitos de los Programas Comunitarios de WRWC y las lecciones aprendidas en paneles, talleres y conferencias locales, regionales y nacionales.
- Trabajar con el equipo de comunicaciones para asegurar que todas las comunicaciones de WRWC lleguen a todas las audiencias de la comunidad en los idiomas apropiados
- Personal de apoyo conectado al Centro de Resiliencia de Olneyville y al Centro de Información en Línea de Vecina según lo soliciten los líderes del proyecto que trabajan con equipos externos dedicados

#### **Calificaciones:**

- Excelentes y demostradas habilidades de comunicación escrita y verbal tanto en inglés como en español
- Cinco o más años de experiencia comprobada en gestión de programas
- Habilidades organizativas comprobadas
- Experiencia en el mantenimiento de registros y la elaboración de informes
- Experiencia en la gestión de proyectos y liderazgo de grupos
- Experiencia y disfrute trabajando en equipo
- Competencia en software de Microsoft Office
- Comodidad y disfrute trabajando con un grupo diverso de personas
- Posibilidad de trabajar de forma flexible algunas tardes y días de fin de semana
- Excelentes habilidades telefónicas y sociales
- Licencia de conducir vigente

- Excelente ética de trabajo
- Voluntad de aprender y crecer
- Trato cortés y respetuoso con todos: esta posición representa a WRWC tanto interna como externamente.

**Cualificaciones preferidas (no obligatorias):**

La preferencia será para una persona que haya vivido y/o trabajado en los vecindarios de Providence que rodean el río Woonasquatucket: Olneyville, Manton, Hartford, Valley, Silver Lake, Elmhurst, Smith Hill.

**Compensación y beneficios:**

- Salario: \$ 50,000- \$ 65,000 dependiendo de las habilidades y la experiencia
- Los empleados de tiempo completo serán elegibles para todos los beneficios, incluido el tiempo libre pagado (vacaciones, días de enfermedad y días festivos de la organización). Usted puede participar en todos los programas de beneficios que el WRWC establece y pone a disposición de los empleados elegibles. Actualmente, el WRWC ofrece seguro médico y dental. Otros beneficios incluyen un plan de jubilación con aporte de la empresa.

**Para aplicar:**

Envíe una carta de presentación y un currículum vitae por correo electrónico a Community Programs, [nuevasvoces@wrwc.org](mailto:nuevasvoces@wrwc.org), con el asunto: Solicitud de Director de Programas Comunitarios.

O envíelo por correo a:

Programas Comunitarios, WRWC, 45 Eagle Street, Suite 202, Providence, RI 02909

**La fecha límite para las solicitudes es el 15 de febrero de 2024. Las solicitudes se revisarán de forma continua.**

**Acerca de la WRWC**

La misión del Consejo de la Cuenca del Río Woonasquatucket (WRWC, por sus siglas en inglés) es crear un cambio ambiental, social y económico positivo mediante la revitalización del río Woonasquatucket, su Vía Verde y sus comunidades.

WRWC es un empleador que ofrece igualdad de oportunidades. No discriminamos a los empleados por motivos de raza, color, religión, sexo, nacionalidad, edad, discapacidad o información genética.