



**WOONASQUATUCKET RIVER
WATERSHED COUNCIL**

WRWC busca un Gerente para el nuevo Olneyville Resilience Hub

Anexo A: Descripción del trabajo de Resilience Hub Manager/Administrador de Centro de Resiliencia

Título del cargo: Resilience Hub Manager/ Administrador del Centro de Resiliencia.

Tipo de trabajo: Tiempo completo (40 hrs./semana). Este cargo está financiado por subvenciones durante dos años, y se tiene la intención de asegurarse financiación continua.

Salario: \$55,000

Beneficios: WRWC proporciona una cobertura del 90% del seguro del empleado, cobertura dental completa y beneficios competitivos de licencias.

Ubicación: Providence, RI (Vecindad de Olneyville)

WRWC alienta con entusiasmo postularse a esta convocatoria, especialmente a residentes afros, latinos e indígenas de las comunidades de Providence que rodean el río Woonasquatucket - Olneyville, Manton, Hartford, Valley, y Silverlake.

Descripción general: Los centros de resiliencia son centros en los vecindarios que están diseñados para coordinar servicios culturalmente sensibles y multilingües para mejor llenar las necesidades de los miembros de diversos grupos de la comunidad. Además de los beneficios diarios, los centros pueden proporcionar un lugar seguro de alivio temporal durante los días de calor extremo u operar como centros de distribución de necesidades tales como, alimentos e información multilingüe, después de desastres como inundaciones. Durante todo el año, pueden ofrecer espacio y programación para los esfuerzos de la construcción comunitaria que aumentan la resiliencia cuando las emergencias ocurran.

Resumen del trabajo: El Consejo de la Cuenca del Río Woonasquatucket busca candidatos para el cargo de Administrador del Centro de Resiliencia que sean completamente bilingües en español e inglés, con una experiencia vivida de primera línea en justicia ambiental en los vecindarios. El RH Manager/ el administrador, trabajará en colaboración con el personal de los programas comunitarios de WRWC y los líderes residentes, con el Departamento de Sostenibilidad de la ciudad de Providence, el Departamento de Recreación, y la Agencia de Gestión de Emergencia de Providence, PEMA, (por sus siglas en inglés.) Se dará preferencia a los residentes de Olneyville y u, otros vecindarios del área central de Providence.

El Gerente de RH:

1. Gestionar las relaciones con la comunidad, el personal y los socios para garantizar un alto impacto en la comunidad y operaciones exitosas.
2. crear conciencia sobre los centros de resiliencia,
3. coordinar servicios integrales durante todo el año específicos para las necesidades de la comunidad, y
4. ayudar en la respuesta de emergencia y la recuperación durante y después de las interrupciones.

Deberes y responsabilidades laborales: El Resilience Hub generalmente opera bajo tres modos: Días normales, Días de interrupción y Días de recuperación. La mayoría de las veces, el Hub opera en modo de día normal, con las siguientes responsabilidades:

- Empoderar la supervisión/propiedad de los residentes de las operaciones del Hub:
 - Apoyar a la comunidad para identificar necesidades, prioridades y objetivos.
 - Coordine, apoye y promueva los servicios y programas de los socios, que pueden incluir programas para jóvenes, educación para adultos, desarrollo de la fuerza laboral, distribución de alimentos, capacitación en respuesta a emergencias y peligros de PEMA, y más.

- Liderar el Comité de Resiliencia Comunitaria (CRC), una cohorte de residentes que se reúne regularmente para identificar prioridades, activar el Hub para uso comunitario, administrar asociaciones y garantizar operaciones fluidas del Hub.
- Colaborar con las partes interesadas (p. ej., organizaciones sin fines de lucro, empresas locales, personal de la ciudad).
- Ayude a PEMA y otros socios a involucrar, capacitar y administrar voluntarios dedicados del Centro.
- Identificar, desarrollar y mantener canales confiables para la comunicación durante los días de interrupción y recuperación que lleguen profunda y ampliamente a los vecindarios cercanos en los idiomas preferidos por las poblaciones residentes.
- Supervisar redes sociales atractivas y culturalmente relevantes:
 - Ayudar a la comunidad y a los socios a desarrollar publicaciones.
 - Asegúrese de que todas las publicaciones en los medios atraigan a los más necesitados.
 - Asegúrese de que las redes sociales Hub y otros centros de divulgación cubran los idiomas y las aplicaciones que usan los residentes.
- Administre una lista maestra de contactos para redes sociales y presione para usar durante eventos de emergencia y días de recuperación.
- Realizar un seguimiento de los suministros y mantener inventarios, separando los suministros de emergencia de los de uso diario, actualizar continuamente los suministros en respuesta a las necesidades de la comunidad

Durante los Eventos de Interrupción y los Días de Recuperación: El Gerente del Hub tendrá deberes adicionales que incluyen la responsabilidad principal de divulgación de información, recopilación de datos y coordinación de servicios en el sitio.

Horario de trabajo: Lunes a Viernes, de 11am a 7pm, hora estándar del este. Es posible que se requieran algunas horas nocturnas y de fin de semana para interactuar con éxito con los miembros de la comunidad antes, durante y después de las interrupciones.

Cualificaciones deseadas:

- Fluidez en el idioma español e inglés
- Experiencia vivida en barrios urbanos de primera línea
- Diploma de escuela secundaria; se prefiere al menos algo de educación superior
- Experiencia empoderando el liderazgo comunitario y la defensa
- Experiencia en la gestión de múltiples proyectos de forma independiente y eficiente
- Experiencia colaborando productiva y equitativamente con organizaciones comunitarias y comunitarias
- Gran interés en la seguridad y el empoderamiento de los residentes culturalmente diversos

Capacitación Laboral: El candidato seleccionado está obligado a:

- Completar la serie de clases de desarrollo profesional de FEMA e ICS 300/400 dentro de los 6 meses posteriores a la contratación.
- Complete los entrenamientos de emergencia y seguridad según las indicaciones dentro de los 6 meses de haber sido contratado.

Los interesados deben enviar hoja de vida y carta de presentación a nuevasvoces@wrwc.org